

**ACCORDO INTERCONFEDERALE REGIONALE  
PROCEDURA DI CONSULTAZIONE SINDACALE  
ASSEGNO DI INTEGRAZIONE SALARIALE  
FONDO DI SOLIDARIETÀ BILATERALE DELL'ARTIGIANATO (FSBA)**

Il giorno 2 febbraio 2023 presso la sede di Ebav, in Marghera Venezia, si sono incontrate:

**CONFARTIGIANATO IMPRESE VENETO**, rappresentata dal Presidente Roberto Boschetto, assistito dal Segretario Regionale, Tiziana Pettenuzzo, dal Responsabile delle Relazioni Sindacali, Andrea Rigotto e dal funzionario provinciale Moreno Zonta;

**CNA del Veneto**, rappresentata dal Presidente Moreno De Col, assistito dal Segretario regionale Matteo Ribon e dal Responsabile regionale per le Relazioni Sindacali, Marco Comin;

**CASARTIGIANI del Veneto**, rappresentata dal Presidente Franco Storer, assistito dal Segretario Generale Andrea Prando e dal Responsabile regionale per le Relazioni Sindacali Umberto D'Aliberti;  
e

**CGIL REGIONALE VENETO**, rappresentata dalla Segretaria Generale regionale Tiziana Basso e da Renzo Pellizzon;

**CISL REGIONALE VENETO**, rappresentata dal Segretario Generale regionale Gianfranco Refosco e da Riccardo Camporese;

**UIL REGIONALE VENETO**, rappresentata dal Segretario Generale regionale Roberto Toigo e dal Segretario regionale Gino Gregnanin;

**PREMESSE GENERALI**

- a) Visti gli accordi interconfederali nazionali in tema di FSBA del 18 gennaio 2016, del 7 febbraio 2018, del 17 dicembre 2018, del 4 febbraio 2019 e, da ultimo, del 2 settembre 2022 che disciplina le prestazioni e la contribuzione del Fondo di Solidarietà Bilaterale dell'Artigianato in attuazione delle disposizioni di cui alla legge n. 234/2021;
- b) Considerato il Decreto del Ministero del Lavoro 29 aprile 2016 n. 95581 pubblicato nella GU n. 166 del 18 luglio 2016 concernente FSBA;
- c) Visti gli accordi interconfederali regionali del 27 aprile 2016, del 29 luglio 2016, del 9 ottobre 2017, del 10 gennaio 2019, del 14 gennaio 2020 e del 4 marzo 2022 regolanti la procedura in sede sindacale per la richiesta delle prestazioni FSBA in Veneto;
- d) Vista la circolare INPS 12 aprile 2019 nr. 53 che ha fornito le istruzioni operative per il versamento della contribuzione correlata;
- e) Visto il Regolamento sulla disciplina di funzionamento di FSBA approvato il 14 dicembre 2022 e in vigore dal 1° gennaio 2023, nonché le relative procedure operative deliberate il 26 gennaio 2023 dagli organi direttivi del Fondo medesimo;
- f) Visto che Fondartigianato ammette a finanziamento progetti di formazione previsti da specifici ambiti di intervento che hanno come destinatari i lavoratori delle imprese che hanno posto i propri dipendenti in trattamento di integrazione salariale da parte di FSBA;
- g) Valutata la necessità di fornire indicazioni alle imprese e ai lavoratori dell'artigianato Veneto in merito alla procedura di informazione e consultazione sindacale da adottare anche con riferimento all'art. 14 del D.lgs. n. 148/2015.

**TUTTO CIO' PREMESSO CHE COSTITUISCE PARTE INTEGRANTE DELLA PRESENTE INTESA**



Le parti convengono di definire la seguente procedura di informazione e consultazione sindacale utilizzabile dai datori di lavoro che rientrano nel campo di applicazione di FSBA per l'utilizzo dell'Assegno di integrazione salariale erogato dal Fondo durante i periodi di sospensione dell'attività lavorativa in Veneto.

## 1. Procedura di informazione e consultazione sindacale

L'impresa che ravvisi la necessità di sospendere o ridurre l'orario di lavoro ne darà preventivamente comunicazione in modo congiunto a CGIL CISL e UIL provinciali/area vasta (interprovinciali) ed a una delle associazioni artigiane provinciali aderenti alle Federazioni Regionali che hanno sottoscritto il presente accordo, utilizzando il modello FSBA-AIS (allegato 1), specificando la/le organizzazione/i sindacale/i che ha/hanno eventualmente stipulato accordi di accesso ad ammortizzatori sociali per la stessa azienda.

Le predette comunicazioni dovranno avvenire attraverso una modalità che ne permetta la tracciabilità (PEC, raccomandata a mano, etc) e la dimostrazione dell'avvenuto recapito a tutte e tre le organizzazioni sindacali e ad una delle associazioni artigiane come sopra indicato a garanzia del loro completo coinvolgimento.

Il modello di avvio procedura sindacale qui convenuto dovrà essere utilizzato per le sospensioni da lavoro che trovano decorrenza dal 03 febbraio 2023 (giorno successivo a quello di stipula della presente intesa).

Per quanto riguarda le procedure di consultazione sindacale, attivate secondo le regole dell'A.I. regionale del 04/03/22 confermate nella nota comune delle Parti Sociali del 21/12/22, per i periodi di sospensione con inizio compreso tra il 1 gennaio 2023 e fino al 2 febbraio 2023, il verbale di accordo dovrà essere sottoscritto retroattivamente l'inizio della sospensione stessa utilizzando il modello di cui all'allegato 2 il presente accordo.

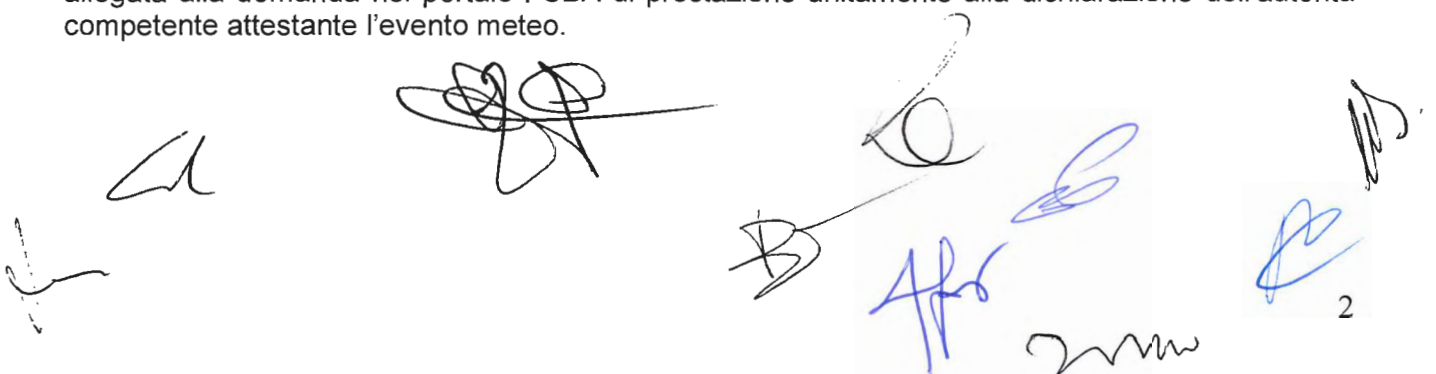
A conclusione della procedura verrà stipulato un accordo sindacale sulla base dell'allegato 2. Secondo quanto previsto dal vigente Regolamento FSBA, l'accordo sindacale deve essere sottoscritto preventivamente rispetto all'inizio del periodo di sospensione.

I lavoratori devono soddisfare il requisito soggettivo dell'anzianità aziendale di almeno 30 giorni di calendario alla data di inizio del periodo di sospensione dichiarata nel verbale di accordo (allegato 2).

L'accordo sindacale può essere sottoscritto per una durata massima di tre (3) mensilità consecutive indicando come fine del periodo l'ultimo giorno del mese di competenza (nel caso di verbale con durata di tre mesi va indicato l'ultimo giorno del terzo mese), al termine del quale, permanendo le necessità, dovrà essere nuovamente esperita l'intera procedura (a titolo di esempio: sospensione dal 15 febbraio 2023, fine sospensione al 30 aprile 2023).

Successivamente alla stipula dell'accordo, l'azienda provvederà direttamente o per il tramite dello studio/servizio associativo, ad effettuare tutti gli adempimenti connessi alla presentazione e alla gestione della domanda di prestazione sul portale FSBA.

Nel caso di fermata produttiva legata ad eventi climatici straordinari dovrà essere inviata alle OO.SS. e ad almeno una delle associazioni artigiane provinciali aderenti alle Federazioni Regionali che hanno sottoscritto il presente accordo una apposita informativa (allegato 3), la quale dovrà essere allegata alla domanda nel portale FSBA di prestazione unitamente alla dichiarazione dell'autorità competente attestante l'evento meteo.



2



## 2. Effetti sul rapporto di lavoro

Durante i periodi di sospensione/riduzione di orario di lavoro indicati nel verbale, i dipendenti conservano il posto di lavoro fino alla scadenza dei periodi di sospensione/riduzione oppure fino alla scadenza del contratto a termine, se anteriore.

Durante il periodo di sospensione/riduzione i dipendenti potranno essere richiamati al lavoro nel numero e per il tempo necessario, anche a singola giornata, per portare a termine eventuali commesse non programmabili o non previste.

Per i periodi di sospensione non matura la retribuzione diretta indiretta e/o differita, fatto salvo il TFR, a meno che non vi siano periodi lavorativi (rientro temporaneo) per i quali si applicano i criteri di maturazione dei ratei previsti dai CCNL/CCRL.

## 3. Adempimenti a carico impresa

Si rimanda a quanto contenuto nel vigente regolamento di FSBA, alle disposizioni operative pubblicate sul sito del Fondo e alle istruzioni INPS fornite con la circolare 53/2019 in merito alla richiesta del codice identificativo (Ticket) obbligatorio per il caricamento della domanda di prestazione sul portale e necessario per la compilazione del flusso Uniemens.

## 4. Modalità di erogazione

Le parti concordano che il pagamento delle prestazioni FSBA (AIS e ACIGS) avvenga direttamente alle lavoratrici ed ai lavoratori destinatari del trattamento FSBA.

Sarà cura della lavoratrice / lavoratore comunicare ed aggiornare al datore di lavoro il proprio IBAN (intestatario / cointestatario) in caso di variazione dello stesso.

## 5. Ruolo delle parti sociali nella procedura di consultazione

Al fine di mantenere un adeguato ruolo nella gestione di situazione di crisi con utilizzo di ammortizzatori sociali derivanti dalla contrattazione collettiva le parti si danno atto reciprocamente che svolgeranno le seguenti funzioni:

- le AA.AA. provvederanno a raccogliere le comunicazioni da parte delle imprese come meglio specificato al punto 1 che precede;
- le OO.SS. assisteranno i lavoratori nella fase di consultazione sindacale nonché nella fase di consulenza e assistenza per la presentazione delle eventuali richieste di prestazioni connesse ai periodi di sospensione.

## 6. Ripresa lavorativa al termine della fermata

L'impresa è tenuta a inviare la comunicazione di ripresa dell'attività produttiva secondo le modalità indicate dalle norme regolamentarie del Fondo.

## 7. Prestazione EBAV a favore delle imprese e lavoratori

Le parti si incontreranno per definire prestazioni in favore di imprese e lavoratori che fanno ricorso a FSBA.

## 8. Recepimento automatico modifiche regolamento FSBA

Le modifiche del Regolamento FSBA, nonché le relative norme attuative assunte anche attraverso delibere degli organi direttivi del Fondo, si intendono automaticamente recepite nel seguente accordo.

EBAV provvederà alla verifica delle domande, finalizzata alla predisposizione degli ordini di pagamento secondo quanto definito dalle norme regolamentarie del Fondo. In tale contesto, verificherà la presenza del verbale di sospensione aziendale definito dalle parti sociali (AA.AA, OO.SS) del Veneto sottoscritto da datore di lavoro, lavoratori interessati e da almeno una OO.SS. Ai fini della validità del verbale di sospensione la firma dell'OO.AA. è facoltativa.

3

## 9. Assegno Cassa Integrazione Guadagni Straordinaria (ACIGS)

Con riferimento alla prestazione ACIGS le Parti si incontreranno per approvare la relativa procedura sindacale una volta definite le regole di gestione di tale trattamento da parte del Fondo.

## 10. Decorrenza


Il presente accordo ha decorrenza dal 03 febbraio 2023, con effetto retroattivo anche per i periodi di sospensione con l'utilizzo dell'A.I.S. a partire dal 01 gennaio 2023, sostituendo integralmente l'A.I. 04.03.2022.

La CNA veneto provvederà a consegnare ad Ebav il testo dell'accordo.

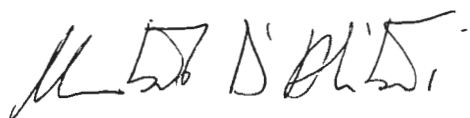
CONFARTIGIANATO IMPRESE  
VENETO



CNA VENETO



CASARTIGIANI VENETO



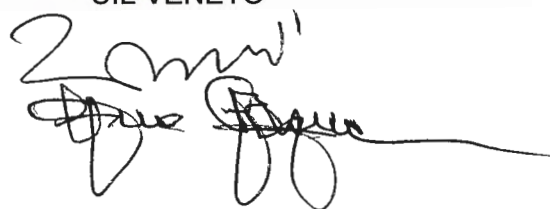
CGIL VENETO



CISL VENETO



UIL VENETO



**COMUNICAZIONE AVVIO PROCEDURA CONSULTAZIONE SINDACALE FSBA - AIS**

Alla Associazione Artigiani Provinciale (PEC, raccomandata a mano, etc.)

Alla CGIL di \_\_\_\_\_ (PEC, raccomandata a mano, etc.)

Alla CISL di \_\_\_\_\_ (PEC, raccomandata a mano, etc.)

Alla UIL di \_\_\_\_\_ (PEC, raccomandata a mano, etc.)

La scrivente impresa \_\_\_\_\_  
 sita nel Comune di \_\_\_\_\_ in via \_\_\_\_\_ n \_\_\_\_\_  
 tel. \_\_\_\_\_ P. IVA/Cod. Fisc. \_\_\_\_\_ Matr. INPS \_\_\_\_\_ CSC \_\_\_\_\_  
 nella persona di \_\_\_\_\_ in qualità di titolare/legale rappresentante

con la presente comunica alle OOSS e ad una A.A. l'attivazione della procedura di informazione e consultazione sindacale finalizzata alla richiesta dell'Assegno di integrazione salariale (AIS) erogato dal Fondo di solidarietà dell'artigianato (**FSBA**) ai sensi dell'art. 30, c. 1 bis, D.lgs. n. 148/2015 come modificato dall'art. 1, c. 208, Legge n. 234/2021 e delle norme regolamentarie del Fondo medesimo.

**L'organico aziendale è il seguente:**

operai	N°	impiegati	N°	apprendisti	N°	Lavoranti a domicilio	N°	totale	N°

Il ricorso alla prestazione FSBA è presumibile per il periodo dal \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_ al \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_<sup>1</sup> e per un numero di dipendenti pari a \_\_\_\_\_ ed ai sensi della normativa vigente è dovuto per la seguente causale di intervento:

(valorizzare l'ipotesi che ricorre)

- **ORDINARIA** (utilizzabile da tutte le imprese, a prescindere dal numero di dipendenti)
  - situazione aziendale dovuta da eventi transitori non imputabili all'impresa o ai dipendenti
  - situazioni temporanee di mercato
- **STRAORDINARIA** (utilizzabile SOLO dalle imprese che abbiano in media fino a 15 dipendenti)
  - riorganizzazione aziendale compresi i processi di transizione
  - crisi aziendale
  - contratto di solidarietà di cui all'art. 21 D.lgs. n. 148/2015

**L'impresa dichiara:**

1. che è in regola con la contribuzione dovuta a FSBA e che ha titolo alla richiesta delle prestazioni FSBA in quanto non rientra nel campo di applicazione del Titolo I del d.lgs. 14 settembre 2015, n. 148;
2. di aderire/non aderire ad EBAV (barrare l'ipotesi che non ricorre)
3. di applicare il seguente contratto collettivo: \_\_\_\_\_
4. che i dipendenti interessati alla sospensione/riduzione soddisfano il requisito soggettivo dell'anzianità aziendale previsto dalla normativa vigente;
5. che ha svolto da ultimo per periodi fino al \_\_\_\_\_ una procedura per FSBA con le seguenti OOSS: \_\_\_\_\_
6. di dare la propria disponibilità all'intervento di Fondartigianato, così come previsto nell'Offerta Formativa, per la realizzazione di attività di formazione continua del fondo stesso;

Per ogni ulteriore richiesta vi preghiamo di contattare il/la sig./ra \_\_\_\_\_ dello Studio/Associazione telefono \_\_\_\_\_ e-mail \_\_\_\_\_

Si autorizza altresì il trattamento dei dati sopra indicati per la finalità in oggetto il tutto ai sensi del D.lgs. n. 196/2003 e del Regolamento UE n. 2016/679.

Distinti saluti

Località \_\_\_\_\_ data \_\_\_\_\_

L'IMPRESA  
(Timbro e firma titolare / legale rappresentante)

<sup>1</sup> Il periodo richiedibile è di massimo 3 mensilità consecutive. La data finale del periodo richiesto deve coincidere con l'ultimo giorno del mese (es. 01.03.2023 – 31.05.2023, 21.04.2023 – 30.06.2023).

## VERBALE DI ACCORDO SINDACALE ASSEGNO INTEGRAZIONE SALARIALE FSBA

In data \_\_\_\_\_ presso la sede di \_\_\_\_\_ si sono incontrati:  
**l'impresa** \_\_\_\_\_  
 sita in via \_\_\_\_\_ cap \_\_\_\_\_ Comune \_\_\_\_\_  
 P. IVA \_\_\_\_\_ Cod. Fisc. \_\_\_\_\_ Matr. INPS \_\_\_\_\_  
 nella persona di \_\_\_\_\_ in qualità di titolare/legale rappresentante;  
 assistita da \_\_\_\_\_ per \_\_\_\_\_

ed i **lavoratori** sotto segnati e assistiti, giusto specifico mandato come confermano le firme sotto riportate, dalle OOSS nella/e persona/e di

OOSS \_\_\_\_\_ Sig. \_\_\_\_\_  
 OOSS \_\_\_\_\_ Sig. \_\_\_\_\_  
 OOSS \_\_\_\_\_ Sig. \_\_\_\_\_

Al fine di esperire la procedura sindacale prevista dall'Accordo Interconfederale Regionale \_\_\_\_ 2023 per l'utilizzo dell'Assegno di integrazione salariale FSBA, ai sensi di quanto previsto dagli articoli 27 e 30 del D.lgs. n. 148/2015 e successivi provvedimenti.

**Premesso che**

- l'impresa ha natura artigiana (con CSC \_\_\_\_\_), ha in forza \_\_\_\_\_ dipendenti ed applica il seguente CCNL/CCRL: \_\_\_\_\_
- in data \_\_\_\_\_ è stato comunicato alle OOSS ed una delle OO. AA. l'avvio della procedura di consultazione sindacale per sospendere e/o ridurre temporaneamente l'attività produttiva;
- il ricorso alla prestazione FSBA dovuto per la seguente causale di intervento:  
**ORDINARIA** (utilizzabile da tutte le imprese, a prescindere dal numero di dipendenti)  
 situazione aziendale dovuta da eventi transitori non imputabili all'impresa o ai dipendenti  
 situazioni temporanee di mercato  
**STRAORDINARIA** (utilizzabile SOLO dalle imprese fino a 15 dipendenti)  
 riorganizzazione aziendale compresi i processi di transizione  crisi aziendale  contratto di solidarietà di cui all'art. 21 D.lgs. n. 148/2015
- l'impresa dichiara di essere in regola con i versamenti FSBA, di non rientrare nel campo di applicazione del Titolo I del D.lgs. 14 settembre 2015, n. 148 e che i dipendenti soddisfano il requisito soggettivo dell'anzianità aziendale previsto dalla normativa vigente;
- l'impresa ha verificato la capienza delle settimane esigibili nel biennio mobile in conformità al vigente Regolamento FSBA;
- l'impresa dichiara di dare la propria disponibilità all'intervento di Fondartigianato, così come previsto nell'Offerta Formativa, per la realizzazione di attività di formazione continua del fondo stesso;

Le Parti come sopra costituite concordano:

- di effettuare un periodo di sospensione dell'attività lavorativa dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ come da nominativi e periodi riportati in calce al fine di far fronte all'attuale sfavorevole congiuntura;
- che i dipendenti conservano il posto di lavoro fino alla scadenza di tale periodo oppure fino alla scadenza del contratto a termine, se anteriore;
- che tale sospensione dal lavoro non darà luogo alla decorrenza della retribuzione diretta indiretta e/o differita, fatto salvo il TFR, a meno che non vi siano periodi lavorativi (rientro temporaneo) per i quali si applicano i criteri di maturazione dei ratei previsti dai CCNL/CCRL;
- che, nel caso vi fosse la necessità di far fronte a nuove impreviste commesse, l'azienda richiederà al lavoro durante detto periodo di sospensione i lavoratori nel numero, nei nominativi e per il tempo necessario, anche a singola giornata, per portare a termine tale eventuale ulteriore lavoro;
- che l'impresa si impegna ad operare l'invio telematico della domanda mensile di prestazione per il tramite della piattaforma informatica di FSBA predisposta all'uopo nel rispetto dei termini previsti dal vigente Regolamento FSBA, allegando il presente verbale a ciascuna domanda della mensilità di competenza (in caso di accordo plurimensile).

Le premesse fanno parte integrante dell'accordo.

Letto, confermato e sottoscritto (Timbro e firma)

Ditta

OOSS

OAAA

\_\_\_\_\_





## COMUNICAZIONE UTILIZZO FSBA

Alla Associazione Artigiana Provinciale di \_\_\_\_\_ (PEC, raccomandata a mano, etc.)

Alla CGIL di (PEC, raccomandata a mano, etc.)

Alla CISL di (PEC, raccomandata a mano, etc.)

Alla UIL di (PEC, raccomandata a mano, etc.)

### Oggetto: comunicazione utilizzo FSBA per situazioni climatiche straordinarie

La scrivente impresa \_\_\_\_\_ sita nel Comune di \_\_\_\_\_ in via \_\_\_\_\_ n. \_\_\_\_\_ tel. \_\_\_\_\_ fax \_\_\_\_\_ P. IVA/Cod. Fisc. \_\_\_\_\_ Matr. INPS \_\_\_\_\_ CSC \_\_\_\_\_ nella persona di \_\_\_\_\_ in qualità di titolare/legale rappresentante

con la presente comunica alle OOSS ed ad una A.A. il ricorso alla prestazione dell'Assegno di integrazione salariale erogato dal Fondo di solidarietà dell'artigianato (FSBA) ai sensi dell'art. 30, c. 1 bis, D.lgs. n. 148/2015 come modificato dall'art. 1, c. 208, Legge n. 234/2021 e delle norme regolamentarie del Fondo medesimo.

Il ricorso alla prestazione FSBA ha coinvolto un numero di dipendenti, come da elenco allegato, pari a \_\_\_\_\_ per un totale di \_\_\_\_\_ giorni nel mese di \_\_\_\_\_ e ore \_\_\_\_\_ ed è dovuto alla seguente condizione climatica straordinaria: (descrizione dell'evento meteo/avversità atmosferiche e della fase di lavoro in esecuzione)

---



---



---



---



---

### L'impresa dichiara:

- che è in regola con la contribuzione dovuta a FSBA e che ha titolo alla richiesta delle prestazioni FSBA in quanto non rientra nel campo di applicazione del Titolo I del d.lgs. 14 settembre 2015, n. 148;
- di aderire/non aderire ad EBAV (*barrare l'ipotesi che non ricorre*);
- di avere natura artigiana e di applicare il seguente contratto collettivo: \_\_\_\_\_
- che ha svolto da ultimo per periodi fino al \_\_\_\_\_ una procedura per FSBA con le seguenti OOSS: \_\_\_\_\_
- che l'impresa si impegna ad operare l'invio telematico della domanda di prestazione per il tramite della piattaforma informatica di FSBA predisposta all'uso nel rispetto dei termini previsti dal vigente Regolamento FSBA, allegando il presente verbale a ciascuna domanda della mensilità di competenza.

Per ogni ulteriore richiesta vi preghiamo di contattare il/la sig./ra \_\_\_\_\_ dello Studio/Associazione telefono \_\_\_\_\_ e-mail \_\_\_\_\_

Si autorizza altresì il trattamento dei dati sopra indicati per la finalità in oggetto il tutto ai sensi del D.lgs. n. 196/2003 e del Regolamento UE n. 2016/679.

Distinti saluti

Località \_\_\_\_\_ data \_\_\_\_\_

L'IMPRESA  
(timbro firma titolare / legale rappresentante)



**ELENCO LAVORATORI**  
**Periodo di sospensione previsto**

NOME E COGNOME	Dal	Al	Tot. ore

Le parti sottoscrittrici il presente accordo si danno reciprocamente atto che i dati personali di ogni singolo lavoratore sono contenuti nel LUL.

Timbro e Firma Azienda

\_\_\_\_\_

