

**ACCORDO INTERCONFEDERALE REGIONALE
PROCEDURA DI CONSULTAZIONE SINDACALE
ASSEGNO DI INTEGRAZIONE SALARIALE STRAORDINARIO (ACIGS)
PER CRISI AZIENDALE/RIORGANIZZAZIONE AZIENDALE/CONTRATTO DI SOLIDARIETA'
FONDO DI SOLIDARIETA' BILATERALE DELL'ARTIGIANATO (FSBA)
PER LE AZIENDE CON PIU' DI 15 DIPENDENTI**

Il giorno 24 gennaio 2024, nella sede di Ebav, in Marghera Venezia, si sono incontrate:

CONFARTIGIANATO IMPRESE VENETO, rappresentata dal Presidente Roberto Boschetto, assistito dal Segretario Regionale, Tiziana Pettenuzzo, dal Responsabile delle Relazioni Sindacali, Andrea Rigotto;

CNA del Veneto, rappresentata dal Presidente Moreno Dal Col, assistito dal Segretario regionale Matteo Ribon e dal Responsabile regionale per le Relazioni Sindacali, Marco Comin;

CASARTIGIANI del Veneto, rappresentata dal Presidente Franco Storer, assistito dal Segretario Generale Andrea Prando e dal Responsabile regionale per le Relazioni Sindacali Umberto D'Aliberti;
e

CGIL REGIONALE VENETO, rappresentata dalla Segretaria Generale regionale Tiziana Basso e da Maurizio Ferron;

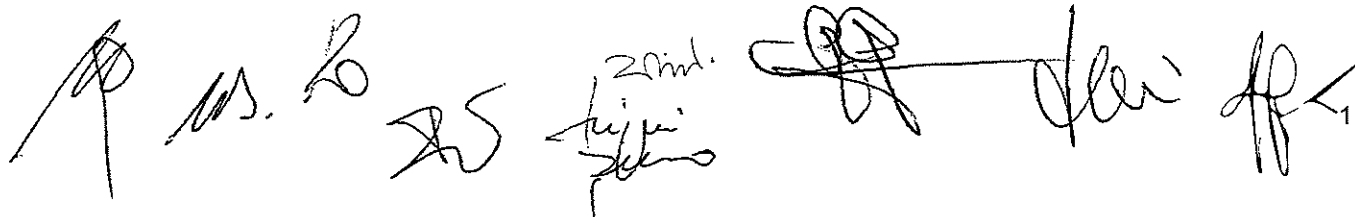
CISL REGIONALE VENETO, rappresentata dal Segretario Generale regionale Gianfranco Refosco e da Luca Mori;

UIL REGIONALE VENETO, rappresentata dal Segretario Generale regionale Roberto Toigo e dal Segretario regionale Gino Gregnanin;

PREMESSE GENERALI

- a) Visti gli accordi interconfederali nazionali in tema di FSBA del 18 gennaio 2016, del 7 febbraio 2018, del 17 dicembre 2018, del 4 febbraio 2019 e, da ultimo, del 2 settembre 2022 che disciplina le prestazioni e la contribuzione del Fondo di Solidarietà Bilaterale dell'Artigianato in attuazione delle disposizioni di cui alla legge n. 234/2021;
- b) Considerato il Decreto del Ministero del Lavoro 29 aprile 2016 n. 95581 pubblicato nella GU n. 166 del 18 luglio 2016 concernente FSBA;
- c) Visti gli accordi interconfederali regionali del 27 aprile 2016, del 29 luglio 2016, del 9 ottobre 2017, del 10 gennaio 2019, del 14 gennaio 2020, del 4 marzo 2022 e del 2 febbraio 2023 regolanti la procedura in sede sindacale per la richiesta delle prestazioni FSBA in Veneto;
- d) Vista la circolare INPS 12 aprile 2019 nr. 53 che ha fornito le istruzioni operative per il versamento della contribuzione correlata;
- e) Visto il Regolamento sulla disciplina di funzionamento di FSBA approvato il 14 dicembre 2022 e in vigore dal 1° gennaio 2023, nonché le relative procedure operative deliberate il 26 gennaio 2023 dagli organi direttivi del Fondo medesimo e s.m.i.;
- f) Visto che Fondartigianato ammette a finanziamento progetti di formazione previsti da specifici ambiti di intervento che hanno come destinatari i lavoratori delle imprese che hanno posto i propri dipendenti in trattamento di integrazione salariale da parte di FSBA;
- g) Valutata la necessità di fornire indicazioni alle imprese e ai lavoratori dell'artigianato Veneto in merito alla procedura di informazione e consultazione sindacale da adottare anche con riferimento art. 24 del D.lgs. n.148/2015.

TUTTO CIÒ PREMESSO COSTITUISCE PARTE INTEGRANTE DELLA PRESENTE INTESA



Le parti convengono di definire la seguente procedura di informazione e consultazione sindacale, utilizzabile dai datori di lavoro che rientrano nel campo di applicazione di FSBA, aventi nel semestre precedente un numero di dipendenti superiore a 15, secondo i criteri applicati dall'INPS, per l'utilizzo dell'Assegno di integrazione salariale straordinaria (ACIGS) per riorganizzazione aziendale, per crisi aziendale e per contratto di solidarietà, erogato dal Fondo in Veneto durante i periodi di sospensione/riduzione dell'attività lavorativa/riduzione dell'orario di lavoro.

1. Procedura di informazione e consultazione sindacale

L'impresa che ravvisi la necessità di sospendere o ridurre l'orario di lavoro deve dare preventivamente comunicazione alle RSA/RSU, ove presenti, e in modo congiunto a CGIL CISL e UIL provinciali/area vasta (interprovinciali) e alle rispettive Federazioni di categoria di riferimento, nonché ad una delle Associazioni Artigiane provinciali aderenti alle Federazioni Regionali che hanno sottoscritto il presente accordo, utilizzando il modello FSBA-ACIGS (allegato 1), specificando la/le organizzazione/i sindacale/i che ha/hanno eventualmente già stipulato accordi di accesso ad ammortizzatori sociali per la stessa azienda.

Nella comunicazione dovranno essere indicate le cause che determinano la sospensione/riduzione dell'attività lavorativa/riduzione dell'orario di lavoro, l'entità, la durata prevedibile della sospensione e il numero di lavoratori/trici interessati/e.

Le predette comunicazioni dovranno avvenire attraverso una modalità che ne permetta la tracciabilità (pec, raccomandata a mano, etc.) e la dimostrazione dell'avvenuto recapito a tutte e tre le organizzazioni sindacali e ad una delle associazioni artigiane come sopra indicato a garanzia del loro completo coinvolgimento.

Entro 5 (cinque) giorni dalle predette comunicazioni, le RSA/RSU, ove presenti, o le Organizzazioni Sindacali sopra indicate richiederanno un incontro per l'esame congiunto della situazione aziendale. In caso di mancata richiesta di incontro nel termine indicato, l'impresa, anche per il tramite dell'Associazione Artigiana cui aderisce o conferisce mandato, entro i 3 (tre) giorni successivi ne darà comunicazione tramite pec alle confederazioni regionali sottoscrittrici il presente accordo, al fine di favorire l'espletamento della procedura.

L'intera procedura di consultazione dovrà esaurirsi entro 25 giorni di calendario dalla data di comunicazione di avvio della procedura di consultazione da parte dell'impresa, come previsto dalla procedura FSBA-ACIGS.

Secondo quanto previsto dal vigente Regolamento FSBA e dalle procedure operative ACIGS, l'accordo sindacale, stipulato in base agli allegati 2.A, 2.B e 2.C, andrà allegato alla domanda e dovrà essere sottoscritto preventivamente rispetto all'inizio del periodo di sospensione/riduzione dell'attività/riduzione dell'orario di lavoro.

I lavoratori/trici devono soddisfare il requisito soggettivo dell'anzianità aziendale di almeno 30 giorni di calendario alla data di inizio del periodo di sospensione/riduzione dell'attività/riduzione dell'orario di lavoro dichiarata nel verbale di accordo.

L'accordo sindacale deve essere sottoscritto per una durata minima di 3 (tre) mesi consecutivi, con data di inizio dal primo giorno del mese e data fine all'ultimo giorno dell'ultimo mese di competenza, alla scadenza del quale, permanendo le necessità, dovrà essere nuovamente esperita l'intera procedura (a titolo di esempio: inizio sospensione/riduzione attività lavorativa/riduzione di orario dal 1° marzo 2024, fine al 31 maggio 2024).

Successivamente alla stipula dell'accordo, l'azienda provvederà, direttamente o per il tramite dello studio/servizio associativo, ad effettuare tutti gli adempimenti connessi alla presentazione e alla

 The bottom of the page features several handwritten signatures and initials in black ink. From left to right, there is a large signature, a smaller signature, a signature with '2nd.' written above it, a signature with a checkmark, a signature with 'Jan' written below it, and a final signature on the far right. A small number '2' is written near the bottom right corner.

gestione della domanda di prestazione sul portale FSBA, nel rispetto dei termini tassativi indicati nelle procedure operative.

2. Effetti sul rapporto di lavoro

• Riorganizzazione e crisi aziendale:

Durante i periodi di sospensione/riduzione dell'attività lavorativa indicati nel verbale, i dipendenti conservano il posto di lavoro fino alla scadenza dei periodi di sospensione/riduzione dell'attività lavorativa, oppure fino alla scadenza del contratto a termine, se anteriore.

In caso di commesse straordinarie, non programmabili e non previste, durante il periodo di sospensione/riduzione dell'attività lavorativa, i dipendenti potranno essere richiamati al lavoro secondo quanto previsto dalla normativa vigente.

Per i periodi di sospensione/riduzione dell'attività lavorativa non matura la retribuzione diretta indiretta e/o differita, fatto salvo il TFR, a meno che non vi sia presenza di periodi lavorativi per i quali si applicano i criteri di maturazione dei ratei previsti dai CCNL/CCRL e fatte salve eventuali pattuizioni di miglior favore inserite nel verbale di accordo.

• Contratto di Solidarietà (vedi art. 4, DM 94033/2016, rinvio al verbale aziendale)

Durante i periodi di riduzione dell'attività lavorativa indicati nel verbale, i dipendenti conservano il posto di lavoro fino alla scadenza dei periodi di riduzione dell'attività lavorativa, oppure fino alla scadenza del contratto a termine, se anteriore.

Nel verbale potranno essere precisate eventuali modalità di deroga che comportano una minore riduzione dell'orario di lavoro rispetto a quanto concordato, per soddisfare temporanee esigenze di maggior lavoro.

3. Adempimenti a carico impresa

Si rimanda a quanto contenuto nel vigente regolamento di FSBA, alle disposizioni operative pubblicate sul sito del Fondo e alle istruzioni INPS fornite con la circolare n. 53/2019 in merito alla richiesta del codice identificativo (Ticket) obbligatorio per il caricamento della domanda di prestazione sul portale e necessario per la compilazione del flusso Uniemens.

4. Adempimenti a carico del lavoratore/trice

I lavoratori/trici beneficiari/e di prestazioni ACIGS sono tenuti/e partecipare a iniziative di carattere formativo o di riqualificazione, attuate anche mediante Fondartiglianato, in conformità al DM 2 agosto 2022 e s.m.i.

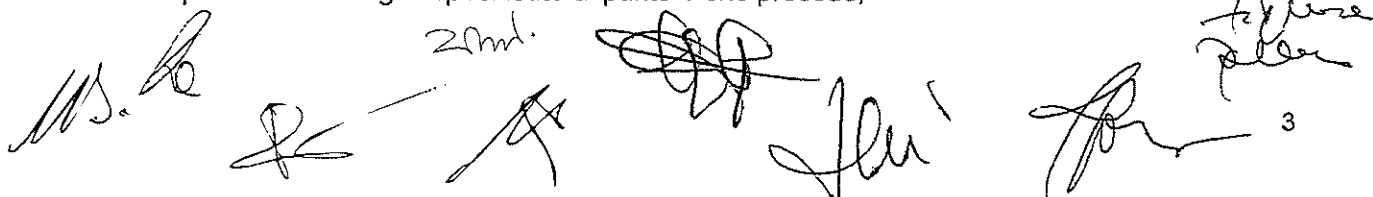
5. Modalità di erogazione della prestazione FSBA

Le parti concordano che il pagamento delle prestazioni FSBA-ACIGS avvenga direttamente da parte di FSBA alle lavoratrici ed ai lavoratori destinatari del trattamento.

6. Ruolo delle parti sociali nella procedura di consultazione

Al fine di mantenere un adeguato ruolo nella gestione di situazione di crisi con utilizzo di ammortizzatori sociali derivanti dalla contrattazione collettiva, le parti si danno atto reciprocamente che svolgeranno le seguenti funzioni:

- le AA.AA. provinciali provvederanno a raccogliere ed inviare le comunicazioni da parte delle imprese come meglio specificato al punto 1 che precede;

The bottom of the page features several handwritten signatures and initials. From left to right, there is a signature that appears to be 'M.S.', followed by a signature that looks like 'R'. Next is a signature with '20ml.' written above it. To its right is a large, stylized signature that could be 'Jlu'. Further right is another signature, and finally, a signature with the number '3' written below it. There is also a small, illegible signature at the top right of the page.

- le OO.SS. assisteranno i lavoratori/trici nella fase di consultazione sindacale, nonché nella fase di consulenza per la redazione delle eventuali richieste di prestazioni connesse ai periodi di sospensione/riduzione dell'attività lavorativa/riduzione dell'orario di lavoro.

7. Chiusura anticipata del periodo di ACIGS

L'impresa potrà chiudere anticipatamente il periodo di ACIGS, con il reintegro di tutto il personale interessato dall'intervento, inviando comunicazione secondo le procedure FSBA-ACIGS previste dal sistema.

8. Prestazione EBAV/soluzioni formative a favore delle imprese e lavoratori/trici

Le parti si incontreranno per definire prestazioni/soluzioni formative in favore di imprese e lavoratori/trici che fanno ricorso a FSBA.

9. Recepimento automatico modifiche regolamento FSBA

Le modifiche del Regolamento FSBA, nonché le relative norme attuative assunte anche attraverso delibere degli organi direttivi del Fondo, si intendono automaticamente recepite nel seguente accordo.

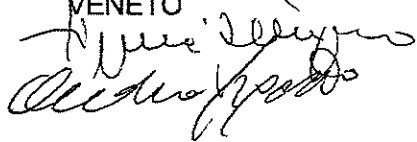
10. Disposizioni finali

Per quanto non espressamente previsto nel presente accordo, si fa riferimento a quanto disciplinato dal Regolamento FSBA, dalle procedure operative ACIGS nazionali e dalle norme di legge.

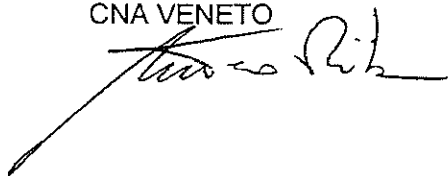
11. Decorrenza

Il presente accordo ha decorrenza dal giorno successivo alla data di recepimento da parte di FSBA.

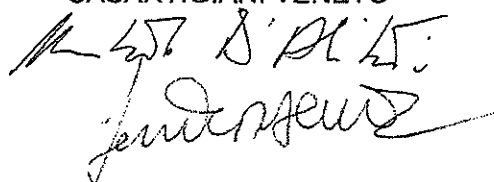
CONFARTIGIANATO IMPRESE
VENETO



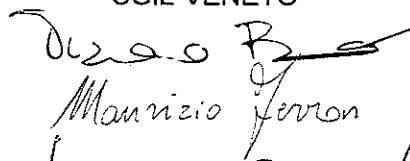
CNA VENETO



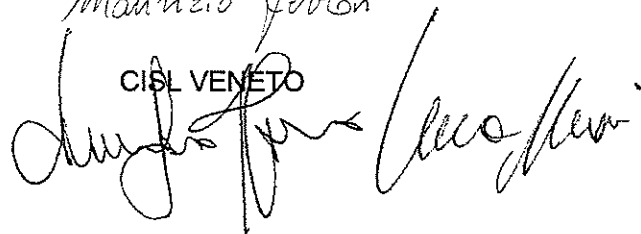
CASARTIGIANI VENETO



CGIL VENETO



CISL VENETO



UIL VENETO

