

## VERBALE INTEGRATIVO

### ACCORDO REGIONALE TRASPORTO MERCI 5 NOVEMBRE 2018

Il giorno 18 Dicembre 2018 presso la sede di Ebav in Marghera - Venezia

tra

- la Confartigianato Imprese Veneto rappresentata dal Presidente Agostino Bonomo con l'assistenza del Segretario Regionale Francesco Giacomini, del presidente regionale di categoria Nazareno Ortoncelli e del presidente provinciale di categoria Michele Varotto, del responsabile delle relazioni sindacali Ferruccio Righetto e dai funzionari provinciali Michele Adami, Stefano Garibbo, Elisabetta Tono e Moreno Zonta;
- la CNA Veneto, rappresentata dal Presidente Alessandro Conte e dal Presidente della CNA FITA Veneto Mariano Cesaro, assistiti dal Segretario Regionale Mario Borin, da Sergio Barsacchi responsabile regionale Cna Fita e dal responsabile delle relazioni sindacali Emanuele Cecchetti;
- la CASARTIGIANI Veneto, rappresentata dal Presidente Franco Storer, assistito dal Segretario Generale Andrea Prando e dal Responsabile regionale per le Relazioni Sindacali Umberto D'Aliberti;

e

- la FILT CGIL rappresentata dal Segretario Regionale Renzo Varagnolo e da Marcello Salbitani
- la FIT CISL rappresentata dal delegato del Segretario Regionale Marcello Greggio;
- la UILTRASPORTI UIL rappresentata dal Segretario Regionale Daniele Zennaro e da Umberto Zerbini;

Le parti sopraindicate hanno convenuto le seguenti modifiche od integrazioni dell'accordo regionale Trasporto Merci del 5 novembre 2018.



### 1) MODIFICA TITOLO ART. 3 CCRL 5 NOVEMBRE 2018

Il titolo di cui all'art. 3 viene modificato come segue: **PAGAMENTO IN FORMA RATEALE ANTICIPATA DI 13a e 14 a.**

### 2) MODIFICA TESTO ART. 8 CCRL 5 NOVEMBRE 2018

Il primo capoverso dell'art.8

*"L'azienda potrà fare ricorso a regimi di orario di lavoro plurimensile su base annuale con meccanismi di accantonamento e compensazione che potranno avvenire nell'arco temporale di 4 mesi, previa comunicazione ai dipendenti"*

viene modificato come segue:

*"L'azienda potrà fare ricorso a regimi di orario di lavoro plurimensile con meccanismi di accantonamento e compensazione che potranno avvenire nell'arco temporale di 4 mesi, previa comunicazione ai dipendenti".*

### 3) MODIFICHE ART. 19 CCRL 5 NOVEMBRE 2018

Il primo capoverso che così recita:

*"Secondo quanto previsto dalla sezione artigiana del CCNL, la verifica della discontinuità prevista dal contratto collettivo per i lavoratori inquadrati nelle lettere A,B,C,D,E ed F viene assolta per il tramite dell'invio di una comunicazione allo SPRAV secondo l'allegato 2 per il tramite di una delle associazioni artigiane provinciali".*

Viene sostituito dal seguente:

*"Secondo quanto previsto dalla sezione artigiana del CCNL, la verifica della discontinuità prevista dal contratto collettivo per i lavoratori inquadrati nelle lettere A,B,C,E ed F viene assolta per il tramite dell'invio di una comunicazione allo SPRAV secondo l'allegato 2 per il tramite di una delle associazioni artigiane provinciali cui l'azienda aderisce o conferisce mandato.".*

L'ultimo capoverso dell'art. 19 che così recita

*"Le parti convengono che, con la verifica della discontinuità, ivi compresa quella prevista all'articolo che precede, l'impresa potrà applicare (ovvero continuare ad applicare se ha già utilizzato la procedura ex ccll 17 giugno 2008) la normativa di deroga dell'orario di lavoro che prevede il seguente orario:*

*"durata media settimanale di 58 ore e durata massima settimanale che può essere estesa a 61 ore solo se in un periodo di 6 mesi la media delle ore di lavoro non supera il limite delle 58 ore settimanali".*

## **6) MODIFICA MODELLI DENOMINATI ALLEGATI 1 e 2**

I modelli allegato 1 (Comunicazione orario plurimensile) e 2 (comunicazione azienda allo SPRAV) sono modificati sulla base del testo accluso al presente verbale e sostituiscono integralmente i precedenti modelli contenuti nel CCRL.

## **7) COMUNICAZIONE AL DIPENDENTE PER LA PROCEDURA GEOLOCALIZZAZIONE**

Le parti hanno predisposto una apposita comunicazione da inoltrare al dipendente una volta conclusa la procedura di geolocalizzazione che viene acclusa al presente verbale (INTEGRAZIONE 1).

## **8) COMUNICAZIONE DIPENDENTE ALLEGATO A PARTE 1 e PARTE 2**

L'allegato A parte 1 e parte 2 contenuto nell'accordo regionale 5 dicembre 2018 viene modificato e sostituito dall' analogo allegato accluso al presente verbale.

## **9) COMUNICAZIONE AZIENDA PER INCREMENTO ORGANICO**

Nel caso di incremento organico l'azienda invierà ogni trimestre allo SPRAV l'allegato 4 accluso al presente accordo.

## **10) EBAV PRESTAZIONE PER RITIRO PATENTE (MODELLO D 07 EBAV)**

il termine "ritiro" viene sostituito con il termine "sospensione"

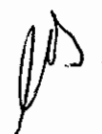
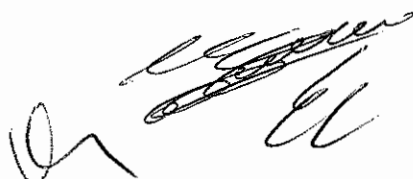
Ai fini dell'erogazione della prestazione i dipendenti sono tenuti ad inviare copia della patente di guida, certificato di residenza, provvedimento di sospensione o di inibizione alla guida in Italia.

Viene abrogata la norma che prevede "*Le patenti straniere, non convertite precedentemente la sanzione, determinano il mancato contributo*".

L'intervento della prestazione è estesa anche ai casi di sospensione della patente per motivi sanitari disposta dalla Motorizzazione.

## **11) EBAV PRESTAZIONE PER MATERNITA' (MODELLO A 58 EBAV)**

Le parti convengono di estendere il relativo contributo anche alle imprese del settore Trasporto Merci che abbiano in forza un/una dipendente assente per maternità/paternità. Saranno adottate le medesime specifiche già in atto per le altre categorie. La quota erogata alle aziende sarà pari ad € 400 per rapporti di lavoro superiori alle 20 ore settimanali e 200 € per rapporti di lavoro pari od inferiori alle 20 ore.



viene sostituito dal seguente:

*“Le parti convengono che, con la verifica della discontinuità, ivi compresa quella prevista dal presente articolo, l’impresa potrà applicare (ovvero continuare ad applicare se ha già utilizzato la procedura ex ccrl 17 giugno 2008) la normativa di deroga dell’orario di lavoro che prevede il seguente orario:*

*“durata media settimanale di 58 ore e durata massima settimanale che può essere estesa a 61 ore solo se in un periodo di 6 mesi la media delle ore di lavoro non supera il limite delle 58 ore settimanali”.*

#### **4) INTERPRETAZIONE AUTENTICA ART. 23 CCRL 5 NOVEMBRE 2018**

Il datore di lavoro informerà i dipendenti rispettivamente entro i mesi di novembre 2019 e 2020 (con allegato al cedolino paga di ottobre) sulle varie misure di welfare che saranno erogate e che verranno messe a disposizione il mese successivo, ponendo come limite massimo il cedolino paga di dicembre. Nel caso di risoluzione del rapporto di lavoro durante l’anno, la comunicazione ed erogazione avverrà con l’ultimo cedolino utile.

Nell’intento di favorire l’adesione alla previdenza complementare, le parti convengono che la quota di € 196, intera o in forma frazionata, possa essere versata ai Fondi negoziali della previdenza complementare dell’artigianato anche sotto forma di quota di adesione contrattuale, fermo restando la disciplina sulle quote di adesione prevista dai singoli fondi.

Sono beneficiari degli strumenti di welfare, anche in forma frazionata, i lavoratori eventualmente assunti con contratto di lavoro a chiamata per i mesi in cui l’orario supera le 60 ore.

Per quanto riguarda i lavoratori con contratto di somministrazione, le aziende interessate non metteranno loro direttamente a disposizione gli strumenti di welfare, ma comunicheranno alla società di somministrazione l’adempimento previsto. Tale società è tenuta a corrispondere direttamente ai lavoratori quanto stabilito dal presente articolo.

#### **5) ATTIVITA' DELLO SPRAV**

Fino a diversa indicazione delle parti, non è messa in discussione l’attività dello SPRAV per l’applicazione di delle normative ad esso demandate e contenute nel CCRL Trasporto Persone.

Considerata inoltre la futura attività dello SPRAV per il settore Trasporto Merci, le parti convengono:

- la risposta dello SPRAV ha valore retroattivo e dispiega la sua efficacia dal momento in cui viene inoltrata la domanda secondo le indicazioni previste nel CCRL;
- l’operatività dello SPRAV avrà inizio dal 7 gennaio 2019



3

## 12) CCRL TRASPORTO PERSONE

Considerate le profonde modifiche del CCNL Trasporto Merci, le parti si incontreranno per confronto sul CCRL TRASPORTO PERSONE, che contiene riferimenti al CCNL appena accennato, per rinnovare il testo attuale.

## 13) NORME FINALI

La procedura di trasmissione allo SPRAV prevista nell'art. 13 del CCRL 5 novembre 2018 si riferisce sia alle aziende associate alle associazioni artigiane stipulanti il CCRL sia a quelle non associate che conferiscano mandato.

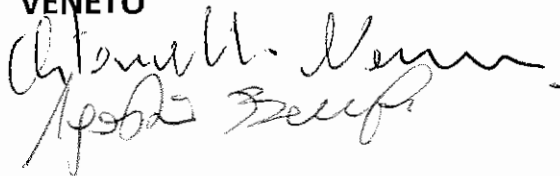
Le parti si incontreranno per una messa punto della procedura una volta ultimata la stesura definitiva del CCNL.

### Allegati:

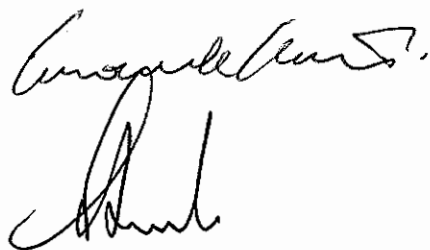
- allegato 1 sostitutivo
- allegato 2 sostitutivo
- Scheda aggiuntiva allegato 2 (nuovo)
- Allegato 4 (nuovo)
- Lettera al dipendente sulla privacy a seguito procedura geolocalizzazione (nuova)

**CONFARTIGIANATO IMPRESE**

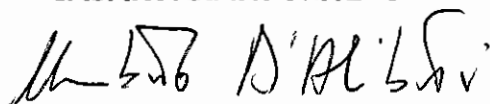
**VENETO**



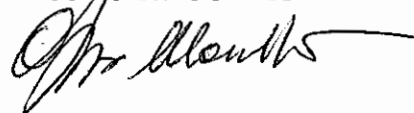
**CNA VENETO**



**CASARTIGIANI VENETO**



**FIT CISL Veneto**



**FILT - CGIL Veneto**



**UILTRASPORTI- UIL Veneto**





## Informativa sulla installazione di sistemi di localizzazione e controllo satellitare lavoratori

Egr. Sig.....

La Società/Ditta individuale/..... con sede in \_\_\_\_\_  
in qualità di Titolare del trattamento dei dati personali ai sensi dell'art. 4 del Regolamento UE 2016/679, La informa, ai sensi dell'art. 13 del Regolamento, che sugli automezzi della nostra azienda **verranno** installati dei sistemi di geolocalizzazione e controllo satellitare.

### Finalità e oggetto del trattamento.

I suoi dati personali rilevati, verranno trattati dalla scrivente nel rispetto della normativa vigente in materia di privacy (Reg. UE 679/2016, d.lgs 196/2003 e successivi modifiche e integrazioni) per le finalità del servizio oggetto dell'attività dalla scrivente e, comunque, non potranno essere utilizzati per esercitare un'attività di controllo, né per fini disciplinari.

I dati potranno essere comunicati, conosciuti e trattati degli eventuali responsabili, ex art. 28 del Regolamento, che gestiscono il sistema di geolocalizzazione per conto del titolare del trattamento.

### Base giuridica del trattamento

I suoi dati personali saranno lecitamente trattati, per la finalità sopra indicata, in relazione alle seguenti basi giuridiche:

- Esecuzione della prestazione inerente il contratto di lavoro
- legittimo interesse del titolare del trattamento.

### Comunicazione dei dati

I suoi dati non saranno comunicati a terzi, salvo quanto sopra indicato.

### Tempi di conservazione dei dati


I dati raccolti dal sistema di geolocalizzazione saranno conservati per un tempo non superiore a quello necessario al conseguimento delle finalità legittimamente perseguibili, nonché per dare attuazione agli obblighi di legge gravanti sul titolare del trattamento dei dati.

**Infine le comunichiamo che l'azienda ha ottemperato alle disposizioni previste dal CCRL di settore chiedendo il relativo parere allo SPRAV per il funzionamento delle apparecchiature di videosorveglianza.**

### Diritti dell'interessato

Ai sensi degli articoli 13, comma 2, e da 15 a 21 del Regolamento, La informiamo che in merito al trattamento dei Suoi dati personali Lei potrà esercitare i seguenti diritti:

- Diritto di ottenere l'accesso ai dati personali
- Diritto di rettifica ed integrazione dei dati personali;
- Diritto alla cancellazione dei dati («diritto all'oblio»);
- Diritto alla limitazione del trattamento;



- e) Diritto di proporre un reclamo al Garante per la protezione dei dati personali, seguendo le procedure e le indicazioni pubblicate sul sito web ufficiale dell'Autorità [www.garanteprivacy.it](http://www.garanteprivacy.it).
- f) Diritto alla portabilità del dato ;
- g) Diritto di opporsi in qualsiasi momento al trattamento dei dati personali, compresa la profilazione;
- h) Diritto di non essere sottoposto a una decisione basata unicamente sul trattamento automatizzato;
- i) Diritto di revocare il consenso in qualsiasi momento;

**Modalità di esercizio dei diritti**

L'interessato potrà in qualsiasi momento esercitare i diritti inviando:

- una raccomandata a/r a .....
- una e-mail all'indirizzo .....

**Titolare del trattamento**

Il Titolare del trattamento è il sig. ....

Dati di contatto: ..... ( mail, telefono etc)

**Dichiarazione di consenso**

Il sottoscritto dichiara di aver ricevuto completa informativa ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 2016/679, ed esprime il consenso a trattamento per le finalità suindicate.

**Data**

**Firma lavoratore**





**COMUNICAZIONE AZIENDA A DIPENDENTE  
(anche nuovo assunto)**

**ALLEGATO A parte 2**

Gentile dipendente

.....

La informiamo che la nostra azienda ha attivato la procedura per il tramite dello SPRAV prevista dal contratto regionale del 5 novembre 2018

Le forniamo il ragguglio delle richieste da noi inoltrate allo SPRAV che le ha accolte :

- A – dichiarazione di estensione a 44 ore per i livelli G,H e dell’art. 11 quinquies CCNL 3 dicembre 2017
- A 1– dichiarazione di estensione a 47 ore e di discontinuità art. 11 bis comma 1 CCNL 3 dicembre 2017 relativa al livello D
- B – dichiarazione discontinuità art. 11 bis CCNL 3 dicembre 2017 (47 ore) e per i diversi regimi di orario relativa ai livelli A,B,C,E,F\*
- C – dichiarazione per carico e scarico merci
- D- dichiarazione per trattamento nuovi assunt
- E – dichiarazione per assunzione nuovo personale viaggiante
- F- dichiarazione procedura installazione sistemi geolocalizzazione richiesto con l’allegato 3
- G- richiesta di parere positivo  negativo  alla richiesta dell’impresa sull’orario plurimensile richiesto con l’allegato 1 per il quadrimestre dal / / al / /

*Nell’ambito della procedura si è verificata la qualifica di inquadramento \_\_\_\_\_ il relativo profilo \_\_\_\_\_. la Sv avrà il seguente orario di lavoro settimanale: .....*

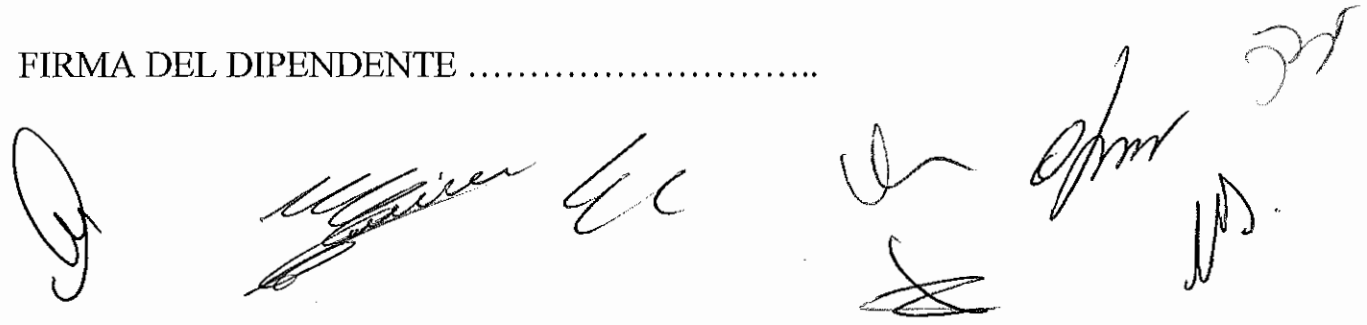
*\*Considerata la sua attività discontinua, la durata media settimanale dell’orario di lavoro è di 58 ore e la durata massima settimanale potrà essere estesa a 61 ore solo se in un periodo di 6 mesi la media delle ore di lavoro non superi il limite delle 58 ore settimanale.*

**Le facciamo presente che la nostra azienda aderisce ad Ebav ed a Sani in Veneto (Fondo di assistenza sanitaria integrativa) e pertanto Lei potrà godere di tutte le prestazioni previste dai due Fondi.**

DATA.....

.....  
FIRMA DATORE DI LAVORO

FIRMA DEL DIPENDENTE .....



Gent. Ditta

**Oggetto: ultimazione della procedura di registrazione.**

Le segnaliamo che la Sede Paritetica Bilaterale Autotrasporto del Veneto (SPRAV), vista la richiesta da Lei inoltrata in data ....., ha provveduto ad operare la registrazione per quanto concerne i seguenti aspetti:

- A – dichiarazione di estensione a 44 ore per i livelli G,H e dell’art. 11 quinquies CCNL 3 dicembre 2017
- A 1– dichiarazione di estensione a 47 ore e di discontinuità art. 11 bis comma 1 CCNL 3 dicembre 2017 relativa al livello D
- B – dichiarazione discontinuità art. 11 bis CCNL 3 dicembre 2017 (47 ore) e per i diversi regimi di orario relativa ai livelli A,B,C,E,F\*
- C – dichiarazione per carico e scarico merci
- D- dichiarazione per trattamento nuovi assunti
- E – dichiarazione per assunzione nuovo personale viaggiante
- F- dichiarazione procedura installazione sistemi geolocalizzazione richiesto con l’allegato 3
- G- parere *positivo*  *negativo*  alla richiesta (allegato 1) dell’impresa sull’orario plurimensile per il quadrimestre dal \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_ al \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_

*Nell’ambito della procedura si è verificato l’inquadramento dei lavoratori come risultante dalla richiesta.*

*\*Con la registrazione operata **nel punto B** ( profili a), b), c), e),f) ,per i lavoratori discontinui la durata media settimanale dell’orario di lavoro è di 58 ore e la durata massima settimanale può essere estesa a 61 ore solo se in un periodo di 6 mesi la media delle ore di lavoro non superi il limite delle 58 ore settimanali*

La registrazione opera per il numero di lavoratori come da Lei indicato nella domanda.

Per le assunzioni di cui ai punti 7.2), 7.3) e 7.4), del CCRL nonché per quelle relative ai punti dalla A alla C l’azienda dovrà inviare trimestralmente allo SPRAV l’all.4 contenuto nel CCRL 5.11.2018. Analogamente l’azienda dovrà informare lo SPRAV a fronte di cambiamenti organizzativi che non prevedano più l’impiego in mansioni discontinue.

Alleghiamo alla presente una comunicazione da consegnare al lavoratore che dovrà essere firmata dallo stesso per conoscenza \ accettazione: tale sigla è requisito indispensabile per l’applicazione del punto A e B.

La registrazione avrà efficacia sino al 31 dicembre 2020.

*SEDE PARITETICA REGIONALE AUTOTRASPORTO (SPRAV)  
costituita dalle Associazioni Artigiane e Organizzazioni Sindacale*

The image shows several handwritten signatures in black ink. There are approximately seven distinct signatures scattered across the bottom of the page, some overlapping. The signatures vary in style, with some being more cursive and others more blocky. The text above them identifies the signatories as representatives of the SPRAV and the company.

ALL. 2

# COMUNICAZIONE SPRAV CCRL 5.11.2018

REV. 14 DIC 18 da inviare esclusivamente per il tramite delle associazioni provinciali di Confartigianato, Cna e Casartigiani

il sottoscritto  titolare impresa

cod. fisc./part.IVA  indirizzo

cap  Comune  PROV.

tel  mail  cod. ateco

natura impresa artigiana  non artigiana

EBAV	SI	NO
SANINVENETO	SI	NO

n. dip. Totale  di cui personale viaggiante

**A- ESTENSIONE ORARIO DI LAVORO PROFILI G, H e D ART. 18 CCRL E DISCONTINUITA'** BARRARE se richiesta

Si comunica che, dato che per i livelli D, G e H il tempo di lavoro effettivo non coincide con i tempi di presenza a disposizione in ragione dei vincoli di organizzazione derivanti dalla  
dalla seguente tipologia di trasporto\*  e vista l'erogazione prevista dall'11 quinquies  
per i livelli G ed H, l'orario di lavoro per il numero dei lavoratori sottoindicati sarà esteso da 39 a 44 ore (47 ore per il prof D). Rientrano nella discontinuità di orario i livelli D, G, H.

il numero totale di dipendenti interessati con le relative qualifiche è il seguente:

	qualifica 1	qualifica 2
*) se lo spazio non è sufficiente allegare descrizione attraverso scheda aggiuntiva	G=	D=

**B DISCONTINUITA' PROFILI A,B,C,E,F art. 19 CCRL e DIVERSI REGIMI DI ORARIO** BARRARE se richiesta

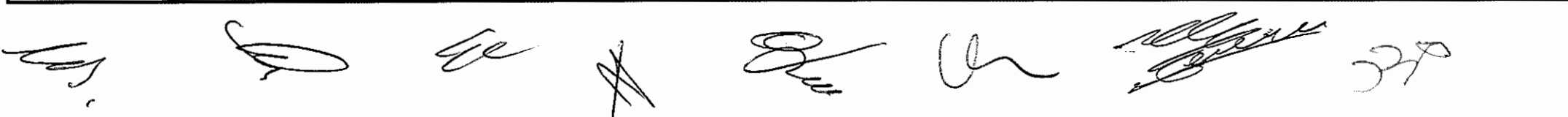
Si comunica che, dato che il tempo di lavoro effettivo non coincide con i tempi di presenza a disposizione in ragione dei vincoli di  
organizzazione derivanti dalla seguente tipologia di trasporto\*)

i lavoratori, il cui numero è descritto di seguito, che rientrano nelle qualifiche A,B,C,E, F hanno i requisiti della discontinuità di orario e  
pertanto il loro orario di lavoro è pari a 47 ore:

Indicare per ogni qualifica la suddivisione del personale nei vari parametri retributivi:

qualifica 3			qualifica 2	
A=	B=	C=	E=	F=

A seguito della verifica della discontinuità dei conducenti dei profili sopraindicati l'impresa può applicare la normativa di deroga orario di  
lavoro (diversi regimi di orario) \*) se lo spazio non è sufficiente allegare descrizione attraverso scheda aggiuntiva



<b>C - DICHIARAZIONE PER CARICO E SCARICO</b>	BARRARE se richiesta
Si comunica che il personale viaggiante dell'impresa ha svolto adeguata formazione sui rischi derivanti dal carico e scarico. La formazione è stata svolta (barrare) <input type="checkbox"/> in regime di formazione partecipata Accordo Regionale 15.3.2012 con l'ente accreditato Ebav (indicare) <input type="text"/>	
(barrare) <input type="checkbox"/> con il seguente ente/struttura <input type="text"/>	
Si allega a questo proposito copia del piano formativo e l'attestato rilasciato	
L'impresa si impegna alla fornitura di idoneo vestiario oltre alla normale dotazione dei DPI e delle attrezzature necessarie.	

<b>D - DICHIARAZIONE PER TRATTAMENTO NUOVI ASSUNTI QUALUNQUE MANSIONE (ROL, ex festività, scatti anz.)</b>	BARRARE se richiesta
Si comunica che negli ultimi 365 giorni la scrivente impresa non ha proceduto a licenziamenti collettivi e che intende assumere con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato il seguente numero di lavoratori: <input type="text"/>	
L'impresa s'impegna a mantenere detto requisito ogni qual volta intenda assumere per il medesimo trattamento personale aggiuntivo rispetto a quanto segnalato. l'impresa s'impegna altresì a rispettare ogni altra condizione e/o requisito previsto dal CCNL.	

<b>E-DICHIARAZIONE PER NUOVE ASSUNZIONI DI PERSONALE VIAGGIANTE (ART. 11 TER- neo patentati)</b>	BARRARE se richiesta
L'impresa dichiara che non ha attivato e realizzato procedure di riduzione del personale negli ultimi 365 giorni. Inoltre s'impegna a mantenere detto requisito ogni qual volta intenda assumere personale aggiuntivo rispetto a quanto già segnalato con l'agevolazione per l'inserimento in organico di neo patentati a tempo indeterminato L'impresa ricevuta la presente autorizzazione s'impegna a rispettare ogni altra condizione e/o requisito previsto dal CCNL.	
Nel caso di nuove assunzioni rispetto al numero di dipendenti segnalati ai punti a ),b) e c), l'impresa dovrà inviare a scadenza trimestrale la comunicazione l' all.4. Analoga comunicazione per le nuove assunzioni	
CON LA SOTTOSCRIZIONE DELLA PRESENTE COMUNICAZIONE, L'IMPRESA CONFERMA DI ESSERE IN REGOLA CON IL VERSAMENTO AD EBAV E SANI IN VENETO. Se nuova iscritta si impegna ad operarIL VERSAMENTO AD EBAV E SANI IN VENETO.	

DATA

FIRMA DEL DATORE DI LAVORO

all. 2 agg.

REV. 7 DIC 18

# COMUNICAZIONE SPRAV CCRL 5.11.2018

## SCHEDA AGGIUNTIVA ALLEGATO 2

da inviare esclusivamente per il tramite delle associazioni provinciali di Confartigianato, Cna e Casartigiani

scheda aggiuntiva dell'impresa

A- ESTENSIONE ORARIO DI LAVORO DISCONTINUITA' PROFILI D, G, H ART. 18 CCRL	BARRARE se richiesta	
Si comunica che, dato che il tempo di lavoro effettivo non coincide con i tempi di presenza a disposizione in ragione dei vincoli di organizzazione derivanti dalla seguente tipologia di trasporto:		

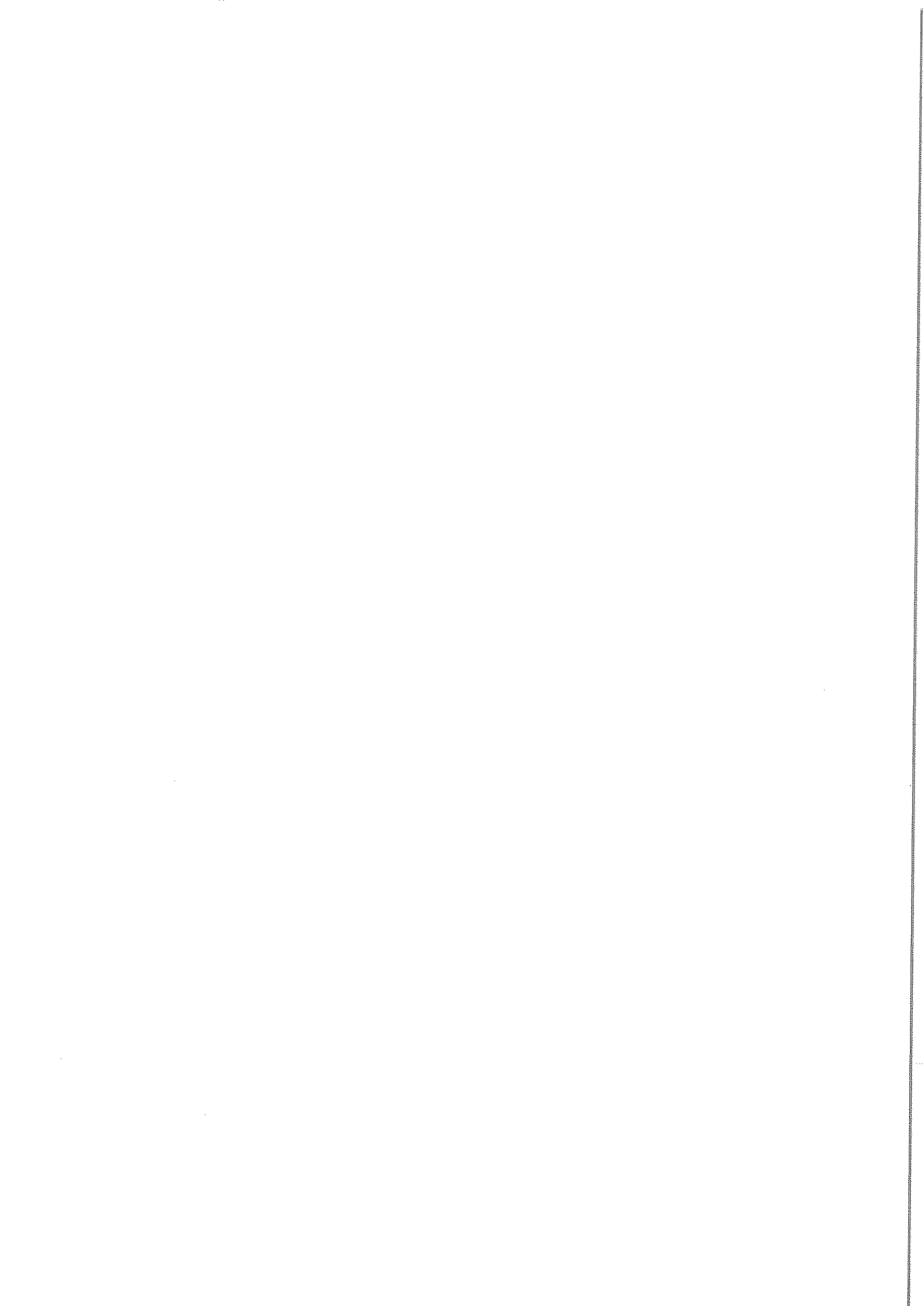
B DISCONTINUITA' PROFILI A,B,C,E,F art. 19 CCRL e DIVERSI REGIMI DI ORARIO	BARRARE se richiesta	
Si comunica che, dato che il tempo di lavoro effettivo non coincide con i tempi di presenza a disposizione in ragione dei vincoli di organizzazione derivanti dalla seguente tipologia di trasporto:		



DATA

FIRMA DEL DATORE DI LAVORO





ALL. 4

REV. 14 DIC18

# COMUNICAZIONE SPRAV CCRL 5.11.2018

## NUOVE ASSUNZIONI

da inviare trimestralmente esclusivamente per il tramite delle associazioni provinciali di Confartigianato, Cna e Casartigiani

il sottoscritto  titolare impresa

cod. fisc./part.IVA  indirizzo

cap  Comune  PROV.

tel  mail  cod. ateco

natura impresa artigiana  non artigiana

EBAV	SI	NO
SANINVENETO	SI	NO

n. dip. Totale  di cui personale viaggiante

<b>A - NUOVE ASSUNZIONI art. 7.2, 7.3 e 7.4 CCRL 5 NOVEMBRE 2018</b>	<b>BARRARE</b>
Comunichiamo che l'azienda ha avuto nel trimestre precedente un incremento dell'organico aziendale/nuove assunzioni nei seguenti numeri distinti per qualifica _____ profilo _____ livello _____	

<b>B - INCREMENTO DI ORGANICO PROFILI A,B,C,D,E,F,G e H</b>	<b>BARRARE</b>	
Comunichiamo che l'azienda ha avuto nel trimestre precedente il seguente incremento di organico per i profili indicati di seguito		
<b>qualifica 3</b>	<b>qualifica 2</b>	<b>qualifica 1</b>
A=    B=    C=	D=    E=    F=	G=    H=

**C-DICHIARAZIONE PER CARICO E SCARICO**

**BARRARE**

Si comunica l' assunzione di numero ..... Lavoratori in qualità di personale viaggiante dell'impresa e si conferma che questo/i ha/hanno svolto adeguata adeguata formazione sui rischi derivanti da carico e scarico. Si conferma altresì che la formazione è stata svolta dal medesimo ente secondo quanto contenuto nell' ALL.2 (Specificare se svolta da altro ente).

\_\_\_\_\_

*Al*

**L'azienda si impegna a consegnare l'Allegato A Parte 2 al lavoratore neo assunto.**

\_\_\_\_\_

DATA

\_\_\_\_\_

FIRMA DEL DATORE DI LAVORO

*M.*

*Al*

*[Signature]*

*[Signature]*

*[Signature]*

*[Signature]*



ALL.1

**COMUNICAZIONE PER RICORSO AL REGIME DI ORARIO PLURIMENSILE  
(art. 8 CCRL AUTOTRASPORTO MERCI 5.11.2018)**

Esclusivamente per il tramite delle associazioni artigiane provinciali di Confartigianato, Cna e Casartigiani

Il sottoscritto \_\_\_\_\_ titolare dell'impresa \_\_\_\_\_

Cod. fisc. / p. IVA \_\_\_\_\_ Ragione Sociale \_\_\_\_\_

Indirizzo \_\_\_\_\_ CAP \_\_\_\_\_ Comune \_\_\_\_\_ Prov. \_\_\_\_\_

Telefono \_\_\_\_\_ fax \_\_\_\_\_ e-mail \_\_\_\_\_

**con la presente comunica:**

1. Che intende applicare dal mese di \_\_\_\_\_ i regimi di orario plurimensile così come previsto dall'art. dell'Accordo Regionale per il settore autotrasporto merci del .....
2. Che il numero dei dipendenti complessivamente in forza presso la propria azienda è pari a \_\_\_\_\_
3. Che il numero dei dipendenti a cui si applica il regime di orario plurimensile è pari a \_\_\_\_\_, così suddiviso:
  - N. \_\_\_\_\_ autisti\* N. \_\_\_\_\_ impiegati/operai N. \_\_\_\_\_ apprendisti maggiorenni

Data \_\_\_\_\_

FIRMA DEL DATORE DI LAVORO



