

D51 - Sostegno al reddito per i lavoratori licenziati

ANNO DI COMPETENZA: 2026 **DESTINATARI SERVIZIO:** Dipendenti

Contributo per il periodo di disoccupazione dei lavoratori dipendenti licenziati per ragioni oggettive

Ragioni oggettive valide:

- Riduzione personale
- Cessazione attività
- Dimissioni per mancate retribuzioni da parte dell'azienda con vertenza sindacale avviata
- Superamento del periodo di comporto causa malattia prolungata
- Perdita idoneità a svolgere qualsiasi mansione in azienda (verifica avvenuta durante visite mediche obbligatorie / accertamenti sanitari)

Licenziamenti avvenuti per ragioni contrattuali (termine di contratti a tempo determinato o di apprendistato) non sono considerati licenziamenti per ragioni oggettive.

Specifiche
L'anno di competenza è l'anno di iscrizione al CPI - Centro per l'Impiego.

Lo stato di disoccupazione deve essere attestato dal CPI (indicando anche la data iscrizione o la data di invio DID INPS).
Il periodo **minimo** di disoccupazione **erogabile** per lavoratore: **1 settimana**
Il periodo **massimo** di disoccupazione **erogabile** per lavoratore: **20 settimane** per licenziamento
Il periodo di disoccupazione **erogabile** inizia trascorsi **90 giorni** dalla data di licenziamento.

Il contributo non è previsto per licenziamenti avvenuti in date diverse sempre presso la stessa azienda.
Le giornate di disoccupazione comprendono i sabati, le domeniche e gli eventuali giorni festivi inclusi nel periodo.
In caso di rapporto part-time, il sussidio sarà proporzionato alla percentuale del rapporto di lavoro indicata nell'ultimo B01 denunciato a EBAV.
In caso di nuova assunzione a tempo determinato non superiore ai 4 mesi, il lavoratore che ha già ricevuto il contributo D51 per una parte delle 20 settimane, può richiedere a Ebav il saldo delle settimane di contributo non ricevute non appena ritornato in stato di disoccupazione con una nuova domanda D51.
In caso di superamento del periodo di comporto causa malattia prolungata, il contributo è previsto a copertura del periodo massimo anche in caso di riconoscimento da parte in INPS quale destinatario di assegno per invalidità permanente.

Scadenza e Presentazione
La domanda di contributo va consegnata agli Sportelli Ebav presso le Organizzazioni Sindacali, entro 30 giorni dal termine delle 20 settimane massime erogabili o dall'interruzione del periodo di disoccupazione (se antecedente al termine delle 20 settimane).
Per lo stesso licenziamento ciascun lavoratore può scegliere di presentare più domande D51 per poter ottenere "acconti" fino al saldo delle 20 settimane: ogni nuova domanda D51 deve avere attestazione da parte del CPI riferibile a un periodo di disoccupazione maggiore a quello già erogato.

CONTRIBUTO

- **€ 9,50** al giorno per operai e impiegati
- **€ 5,60** al giorno per apprendisti

TEMPISTICA DI PAGAMENTO:
I contributi vengono erogati normalmente entro tre mesi dalla data scadenza servizio tramite accredito su c/c intestato (o co-intestato) al soggetto richiedente il Servizio Ebav (NB: non sono ammessi pagamenti su c/c intestati a persona diversa dal soggetto richiedente il contributo). La mancanza di dichiarazione IBAN, l'assenza di documentazione o di altri requisiti richiesti, possono determinare la mancata erogazione nei tempi previsti.
Ebav potrà erogare il contributo richiesto esclusivamente fino al permanere della capienza dei fondi e/o delle risorse economiche dedicate al servizio, oggetto della richiesta del

contributo stesso.

TRATTAMENTO FISCALE:
Il contributo sarà soggetto alle trattenute fiscali di legge in vigore nell'anno di erogazione dello stesso in quanto trattasi di reddito da lavoro dipendente o reddito assimilato a quello di lavoro dipendente.
La "Certificazione Unica" (ex CUD) verrà inviata al percipiente entro i termini di legge.
Per maggiori info, consultare la tabella "Trattamento fiscale Servizi Ebav" presente nella sezione Guida ai servizi.

DOCUMENTAZIONE NECESSARIA:

- Copia della comunicazione del licenziamento da parte dell'azienda.
- Copia contratto di assunzione (nel caso di dipendenti con contratto a tempo determinato o con contratto di apprendistato professionalizzante)
- Codice Fiscale Coniuge (se coniugato)

MODULISTICA: D51v6.5,